



HOSPITAL DE LINARES
Subdirección de las Personas
Reclutamiento y Selección

BASES DEL LLAMADO A SELECCIÓN DE ANTECEDENTES

HOSPITAL DE LINARES

El siguiente documento contiene las bases que regulan el llamado a recepción de antecedentes para reclutar y seleccionar al nuevo personal del cargo Kinesiólogo (a) para el programa Chile Crece Contigo del Hospital de Linares.

I. IDENTIFICACION DE LA VACANTE

Nombre del cargo	Kinesiólogo (a) Chile Crece Contigo
Nº de vacantes	1
Calidad Contractual	Honorarios
Grado / Horas	16º / 22 horas
Unidad de Desempeño	Chile Crece Contigo
Requisitos de postulación (antecedentes académicos/ formación y capacitación/ experiencia laboral).	- Título profesional de Kinesiólogo de a los menos 8 semestres otorgado por alguna Universidad reconocida por el Estado o aquellas validadas en Chile de acuerdo a la legislación vigente. Título profesional acreditado por la Superintendencia de Salud. - Deseable experiencia laboral en atención de población infantil, idealmente neonatal. - Deseable experiencia laboral con embarazadas en preparación para el parto.
Requisitos de Ingreso	Cumplir con los requisitos de ingreso a la administración pública consignados en el artículo N°12 de la Ley N° 18.834 (Estatuto administrativo). No encontrarse afecto a causales de inhabilidades previstas en el Artículo 56 de la Ley N° 19.653.

II. OBJETIVO DEL CARGO

Apoyar el desarrollo de las acciones del sistema de protección integral a la población infantil hospitalizada con el Programa Chile Crece Contigo.



HOSPITAL DE LINARES

Subdirección de las Personas

Reclutamiento y Selección

III. PRINCIPALES FUNCIONES DEL CARGO

- Programar, dirigir, ejecutar y evaluar acciones y actividades kinésicas dirigidas al cuidado del neurodesarrollo del recién nacido hospitalizado.
- Apoyar el proceso de trabajo de pre-parto con técnicas de relajación, manejo del dolor y uso del balón terapéutico.
- Entregar educación sobre técnicas de manejo de dolor y relajación en el proceso de parto y técnicas de estimulación temprana.
- Otras actividades que se requieran en el área de su competencia.

IV. COMPETENCIAS ASOCIADAS AL DESEMPEÑO DEL CARGO

Competencias Técnicas

- ✓ Conocimientos del sistema Chile Crece Contigo
- ✓ Conocimientos computacionales nivel usuario

Competencias Genéricas	Nivel esperado		
	Bajo	Medio	Alto
Trabajo en Equipo: Disposición para participar activamente en la consecución de las metas compartidas.			X
Orientación al Usuario: Disposición por brindar un servicio a los clientes de la institución, internos o externos y seguir los procedimientos para asegurar su satisfacción			X
Preocupación por el Orden y la Calidad: Evalúa el resultado de las acciones, tomando como referencia los indicadores de calidad y evidencias de trabajo.			X
Adhesión a Normas y Políticas: Es la disposición para entender, acatar y actuar dentro de las directrices y procedimientos, en compromiso con las normas de la organización.		X	
Flexibilidad: Es la habilidad de adaptarse y trabajar eficazmente en distintas y variadas situaciones y con personas o grupos diversos. Supone entender y valorar posturas distintas, o bien adaptar el propio enfoque a medida que la situación lo requiera.			X



HOSPITAL DE LINARES

Subdirección de las Personas

Reclutamiento y Selección

V. PROCESO DE DIFUSION, POSTULACION Y RECEPCION DE ANTECEDENTES

6.1 La difusión del proceso se realizará a través de publicación en www.hospitaldelinares.cl.

Los resultados del proceso serán publicados en página web, en donde se indicará el Rut de los postulantes seleccionados para cada una de las etapas.

6.2 Para formalizar la postulación, los/as interesados/as que reúnan los requisitos deberán presentar su postulación conforme a formato de Currículum Vitae Ciego, el que se encuentra disponible en página web institucional www.hospitaldelinares.cl (link trabaje con nosotros), hasta la fecha de cierre de recepción de las postulaciones.

Para formalizar la postulación, los interesados deberán enviar sus antecedentes sólo a través de correo electrónico a seleccionhbl@hospitaldelinares.cl. En el "asunto" del correo electrónico debe indicar el cargo a postular. No se aceptará el envío de antecedentes impresos.

El periodo de publicación del cargo será desde el 11/11/14 hasta el 18/11/14 como máximo. No se recibirán postulaciones ni antecedentes adicionales enviados fuera del plazo establecido. Por lo tanto, los postulantes que no adjunten los antecedentes solicitados hasta el día y fecha que se indica, quedarán fuera del proceso de selección.

6.3 Sobre los documentos a presentar:

1. Currículum Vitae Actualizado: En el currículum vitae debe especificar el cargo al cual postula, el código del cargo y el número de Registro en la Superintendencia de Salud, si corresponde. Asimismo, debe incluir una fotocopia de título Técnico o Profesional, como archivo adjunto al correo electrónico. Es necesario que dicho documento sea escaneado y su contenido sea legible.

2. Certificados: Incluir antecedentes que avalen cursos de capacitación, formación de postgrado o postítulo realizados en los últimos 5 años, asociados con el cargo al que postula.

VI. PROCESO DE SELECCIÓN



HOSPITAL DE LINARES

Subdirección de las Personas

Reclutamiento y Selección

ETAPAS	FACTOR	PONDERACION
PRIMERA SELECCIÓN	1. Evaluación Curricular	40%
PRESELECCIÓN	2. Evaluación Psicolaboral	25%
	3. Entrevista Personal	35%
	TOTAL	100%

1. Evaluación Curricular (40%)

Del total de los currículums vitae recibidos que cumplan con los requisitos de postulación, se realizará una primera selección a través del análisis de los antecedentes presentados y se elaborará un ranking. Los 4 postulantes que obtengan los puntajes más altos serán considerados para la etapa de Entrevista Psicolaboral.

2. Evaluación Psicolaboral (25%)

La Psicóloga Encargada de Reclutamiento y Selección evaluará a los(as) 4 postulantes a través de una entrevista basada en el modelo de Selección por Competencias y elaborará un ranking de acuerdo al nivel de adecuación al perfil, utilizando la siguiente escala:

ESCALA DE EVALUACIÓN PSICOLABORAL	NIVEL	PUNTAJE
	1. Adecuación Alta	6.0 - 7.0
	2. Adecuación Media	4.0 - 5.0
	3. Adecuación Baja	2.0 - 3.0
	4. Bajo desarrollo o no presenta competencias	1.0

* Nota: Los puntajes serán expresados en una escala de 1 a 7, utilizando números enteros (1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7)



HOSPITAL DE LINARES

Subdirección de las Personas

Reclutamiento y Selección

3. Entrevista Personal (35%)

Los postulantes serán evaluados a través de una entrevista personal realizada por la Comisión de Selección. Se utilizará la siguiente escala de evaluación:

ESCALA DE ENTREVISTA PERSONAL	NIVEL	PUNTAJE
	1. Nivel Alto de competencias, habilidades y actitudes de acuerdo al perfil del cargo.	6.0 -7.0
	2. Nivel Medio de competencias, habilidades y actitudes de acuerdo al perfil del cargo.	4.0 a 5.0
	3. Nivel Bajo de competencias, habilidades y actitudes de acuerdo al perfil del cargo.	2.0 a 3.0
	4. Bajo desarrollo o no presenta competencias, habilidades y actitudes de acuerdo al perfil del cargo.	1.0

* Nota: Los puntajes serán expresados en una escala de 1 a 7, utilizando números enteros (1, 2, 3 4, 5, 6 y 7).

VII. CRONOGRAMA DEL PROCESO

ETAPAS	FECHA
Difusión y recepción de antecedentes	11/11/14 – 18/11/14
Evaluación curricular	19/11/14
Publicación de postulantes que pasan a Evaluación Psicolaboral	20/11/14
Evaluación Psicolaboral	20/11/14 – 25/11/14
Publicación de postulantes que pasan a Entrevista Personal	26/11/14
Entrevista Personal	27/11/14
Selección final	28/11/14
Notificación de resultados	28/11/14

*Las fechas de este cronograma pueden ser modificadas, de acuerdo a requerimientos del Establecimiento, pudiendo extender plazos de algunas de las etapas o modificar fechas previstas, lo cual será informado a través de página web institucional www.hospitaldelinares.cl, link trabaje con nosotros.